

FMSB03BM Gestion des ressources humaines

Mention (cochez la mention et le parcours concerné)

APAS	IEAP BTI	IEAP IEMH	IEAP FHIE	MS	EOPS
				x	

Semestre d'étude (cochez le semestre relatif à l'enseignement)

Master APAS				Master MS				Master EOPS				Master IEAP	Master IEAP		Master IEAP			
S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S3	S4	
													IEMH/BTI	FHIE	BTI	BTI	IEMH	IEMH
				x														

Nature et volume du cours (renseignez le nombre d'heures ou de semaines de stage relatifs à l'enseignement)

Cours magistral	Travaux dirigés	Travaux Pratiques	Travail Personnel Etudiant	Stage
18 h	12 h	h	h	semaines

Objectifs de l'enseignement (précisez en quelques lignes les notions abordées, les connaissances et/ou compétences visées par l'enseignement)

Comprendre les enjeux qui entourent la gestion des ressources humaines.
Acquérir des compétences spécifiques sur certaines missions RH : les conditions de travail, la formation professionnelle continue, la mobilité et gestion des carrières, la rémunération.

Mots-clés

Gestion des ressources humaines – conditions de travail – rémunération – évaluation / appréciation – carrière – mobilité – formation professionnelle continue

Positionnement du cours dans le diplôme. Contextualisez ce cours par rapport aux cours du même champ dans les années antérieures et/ou ultérieures du diplôme

Ce cours fait suite à celui dispensé en L3. En fin de Master 1 les étudiants auront des compétences dans l'ensemble des missions inhérentes au service RH. Ils seront en capacité de comprendre toutes les problématiques et d'approfondir leurs connaissances au gré des besoins rencontrés.

Modalités d'évaluation envisagées :

Contrôle continu (30 %) : exposés
Contrôle Terminal (70 %) : écrit

Plan de cours :

Rappels : qu'est-ce que la GRH ?
La formation professionnelle continue
La mobilité et la gestion de carrières
Les conditions de travail
La rémunération
L'évaluation

Bibliographie indicative :

Cadin L., Guerin F., Pigeyre F. & Pralong J. (2012), Gestion des ressources humaines : pratiques et éléments de théorie – 4^{ème} édition, Dunod.

Citeau J.-P. & Barel Y. (2008), Gestion des ressources humaines. Principes généraux et cas pratiques – 5^{ème} édition, Broché, Sirey

Martory B. & Crozet D. (2016), Gestion des ressources humaines – Pilotage social et performances - 9^{ème} édition, Broché, Dunod.

Perrei J.-M (2018), Gestion des ressources humaines – 22^{ème} édition. Broché.