

FMSB03AM Gestion des ressources humaines

Mention (cochez la mention et le parcours concerné)

APAS	IEAP BTI	IEAP IEMH	IEAP FHIE	MS	EOPS
				x	

Semestre d'étude (cochez le semestre relatif à l'enseignement)

Master APAS				Master MS				Master EOPS				Master IEAP	Master IEAP		Master IEAP							
S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2 IEMH/BTI		S2 FHIE		S3 BTI	S4 BTI	S3 IEMH	S4 IEMH	S3 FHIE	S4 FHIE
							x															

Nature et volume du cours (renseignez le nombre d'heures ou de semaines de stage relatifs à l'enseignement)

Cours magistral	Travaux dirigés	Travaux Pratiques	Travail Personnel Etudiant	Stage
15 h	h	h	h	semaines

Objectifs de l'enseignement (précisez en quelques lignes les notions abordées, les connaissances et/ou compétences visées par l'enseignement)

Comprendre les enjeux qui entourent la gestion des ressources humaines.
Acquérir des compétences spécifiques sur certaines missions RH en lien avec le sport et/ou le marché du travail sportif : liens entre sport et entreprises ; la gestion des bénévoles sportifs ; la GRH dans les clubs sportifs professionnels ; la gestion des sportifs de haut niveau...

Mots-clés

Gestion des ressources humaines – Sport/Entreprise – RSE – SHN - Bénévoles

Positionnement du cours dans le diplôme. Contextualisez ce cours par rapport aux cours du même champ dans les années antérieures et/ou ultérieures du diplôme

Ce cours fait suite à ceux dispensés en L3 et M1. En fin de Master 1 les étudiants ont des compétences dans l'ensemble des missions inhérentes au service RH. Il s'agit en Master 2 d'analyser les pratiques RH au regard des spécificités sportives.

Modalités d'évaluation envisagées :

Contrôle Terminal (100 %) : dossier

Plan de cours :

Accompagnement des étudiants dans leurs réflexions sur une thématique Sport/RH choisie parmi les propositions faites par l'enseignant.

Bibliographie indicative :

Cadin L., Guerin F., Pigeyre F. & Pralong J. (2012), Gestion des ressources humaines : pratiques et éléments de théorie – 4^{ème} édition, Dunod.

Citeau J.-P. & Barel Y. (2008), Gestion des ressources humaines. Principes généraux et cas pratiques – 5^{ème} édition, Broché, Sirey
Martory B. & Crozet D. (2016), Gestion des ressources humaines – Pilotage social et performances - 9^{ème} édition, Broché, Dunod.
Perrei J.-M (2018), Gestion des ressources humaines – 22^{ème} édition. Broché.