

**M2 IEMH – S3**  
**FIEC18BM : Management de projet**

**Mention** (cochez la mention et le parcours concerné)

APAS	IEAP BTI	IEAP IEMH	IEAP FHIE	MS	EOPS
		X			

**Semestre d'étude** (cochez le semestre relatif à l'enseignement)

Master APAS				Master MS				Master EOPS				Master IEAP	Master IEAP		Master IEAP		Master IEAP				
S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S2	S3	S4	S3	S4	S3	S4	
													IEMH/BTI	FHIE	BTI	BTI	IEMH	IEMH	FHIE	FHIE	
																	X				

**Nature et volume du cours** (renseignez le nombre d'heures ou de semaines de stage relatifs à l'enseignement)

Cours magistral	Travaux dirigés	Travaux Pratiques	Travail Personnel Etudiant	Stage
h	10 h	h	h	semaines

**Objectifs de l'enseignement** (précisez en quelques lignes les notions abordées, les connaissances et/ou compétences visées par l'enseignement)

Au-delà des étudiants qui évolueront en équipe projet que ce soit en entreprises au sein d'un service R&D, en cabinet d'ergonomie ou en laboratoire de recherche, cet enseignement permet de développer des compétences transversales de management d'équipe projet utiles dans l'ensemble des situations de travail.

En particulier ce cours vise à apporter aux étudiants la compréhension des caractéristiques distinctives d'une équipe projet, la dynamique de groupe et d'évolution d'une équipe projet. Il vise également à identifier et caractériser le cas spécifique du chef de projet. Les étudiants développeront également les compétences associées aux techniques d'animation d'équipe (jeux de rôles, brainstorming...). Au terme des 3 années les étudiants auront des compétences en management de projet et en management d'équipes qu'ils pourront aisément compléter s'ils le souhaitent et en ont besoin dans le cadre de leur future formation professionnelle continue.

Ce cours pourra particulièrement être agrémenté par l'intervention de professionnels extérieurs (5h) qui viendront exposer différents types de politique de management d'entreprise.

**Mots-clés**

Chef de projet – Leadership – Animation d'équipes – gestion des conflits

**Positionnement du cours dans le diplôme.** Contextualisez ce cours par rapport aux cours du même champ dans les années antérieures et/ou ultérieures du diplôme

Cet enseignement complète ceux réalisés sur le semestre 1 (FIEA06CM) focalisés sur les outils en ajoutant la dimension des relations humaines. Ces compétences seront mises en œuvre dans le cadre du projet fil rouge (FIEC18CM, semestre 3).

**Modalités d'évaluation envisagées :**

100% Contrôle final (Ecrit 2h avec étude de mini-cas)

**Plan de cours :**

Le chef de projet

Leadership et Management  
Animer une équipe projet  
La gestion des conflits

**Bibliographie indicative :**

GAREL G., *Le management de projet*, Repère, La découverte, 2008  
NERE J-J, *Le management de projet*, Que sais-je, PUF, 2009  
PICQ T., *Manager une équipe projet. L'humain au cœur de la performance*, Dunod, Broché, 2016  
SOTIAUX Y., *Management d'équipe projet*, 4<sup>ème</sup> édition, Géreso Editions, Broché, 2014