

FPS622DM - Gestion des ressources humaines

Champ d'enseignement (cochez le/les champ(s) d'enseignement relatif à l'enseignement)

CMP	SHS	PHY	BMC	APS	OUT	LAN	APA	ENS	MNG	ERG
									x	

Année et semestre d'étude (cochez l'année et le semestre relatifs à l'enseignement)

Licence 1 TC		Licence 2 TC		Licence 2 EM		Licence 3 EM PCL		Licence 3 EM PE			Licence 3 APAS			Licence 3 ESPM			Licence 3 MS			Licence 3 GDOSSL	
S1	S2	S3	S4	S5	S6	S5	S6	S4	S5	S6	S4	S5	S6	S4	S5	S6	S4	S5	S6	S5	S6
																					x

Nature et volume du cours (renseignez le nombre d'heures ou de semaines de stage relatifs à l'enseignement)

Cours magistral	Travaux dirigés	Travaux Pratiques	Travail Personnel Etudiant	Stage
16h	12h	h	h	semaines

Objectifs de l'enseignement (précisez en quelques lignes les notions abordées, les connaissances et/ou compétences visées par l'enseignement)

Comprendre les enjeux de la gestion des ressources humaines.
Acquérir des compétences spécifiques sur certaines missions RH : le processus de recrutement, la formation professionnelle continue, la mobilité professionnelle, la gestion des carrières, la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Mots-clés

Gestion des ressources humaines, formation, recrutement, carrière, mobilité

Positionnement du cours dans le diplôme. Contextualisez ce cours par rapport aux cours du même champ dans les années antérieures et/ou ultérieures du diplôme

Il s'agit d'une introduction à la gestion des ressources humaines. Ce cours permet aux étudiants d'acquérir les compétences nécessaires pour suivre ceux dispensés en master MS dans la même discipline.

Modalités d'évaluation envisagées :

Contrôle continu (40 %) : exercices et études de cas
Contrôle final (60%) : écrit 2 H

Plan de cours :

- 1/ Qu'est ce que la gestion des ressources humaines ?
- 2/ Le processus de recrutement
- 3/ La formation professionnelle continue
- 4/ La mobilité professionnelle et la gestion des carrières

Bibliographie indicative :

Cadin L., Guerin F., Pigeyre F. & Pralong J. (2012), Gestion des ressources humaines : pratiques et éléments de théorie – 4^{ème} édition, Dunod.
Citeau J.-P. & Barel Y. (2008), Gestion des ressources humaines. Principes généraux et cas pratiques – 5^{ème} édition, Broché, Sirey

Martory B. & Crozet D. (2016), Gestion des ressources humaines – Pilotage social et performances - 9^{ème} édition, Broché, Dunod.
Perrei J.-M (2018), Gestion des ressources humaines – 22^{ème} édition. Broché.