

L2 – S4 ESPM : FPS411BM
Déterminants psychologiques

Champ d'enseignement (cochez le/les champ(s) d'enseignement relatif à l'enseignement)

CMP	SHS	PHY	BMC	APS	OUT	LAN	APA	ENS	MNG	ERG
	x									

Année et semestre d'étude (cochez l'année et le semestre relatifs à l'enseignement)

Licence 1 TC		Licence 2 TC		Licence 2 ESPM		Licence 3 EM PCL		Licence 3 EM PE		Licence 3 APAS			Licence 3 ESPM			Licence 3 MS			Licence 3 GDOSSL	
S1	S2	S3	S4	S5	S6	S5	S6	S4	S5	S6	S4	S5	S6	S4	S5	S6	S5	S6	S5	S6
			x																	

Nature et volume du cours (renseignez le nombre d'heures ou de semaines de stage relatifs à l'enseignement)

Cours magistral	Travaux dirigés	Travaux Pratiques	Travail Personnel Etudiant	Stage
16 h	h	h	h	semaines

Objectifs de l'enseignement (précisez en quelques lignes les notions abordées, les connaissances et/ou compétences visées par l'enseignement)

Cet enseignement a pour objectif de présenter les déterminants motivationnels et les processus psychosociologiques qui interviennent dans la régulation du comportement dans le contexte spécifique du travail. L'étudiant doit être capable d'évaluer des contextes de travail afin d'adapter et d'ajuster une situation de travail (poste, tâche, conditions, consignes, ...) au profil d'une personne (besoins, compétences,...).

Positionnement du cours dans le diplôme. Contextualisez ce cours par rapport aux cours du même champ dans les années antérieures et/ou ultérieures du diplôme

Ce cours porte sur les facteurs psychologiques et les interactions dans le cadre du travail, c'est le 1er cours en SHS spécifique à la filière ESPM qui fait suite à des enseignements plus généraux (L1 et L2 S3) en psychologie. Ce cours constitue une base de connaissances sur les motivations humaines afin d'aborder en Master (IEAP) une approche plus expérientielle de l'utilisateur.

Modalités d'évaluation envisagées :

Traitement et rédaction d'un sujet (2h00)

Plan de cours :

- Les théories de la motivation
- Ingénierie des ressources humaines (gestion des interactions humaines et des conditions de travail)
- Bien être et épanouissement de la personne au travail.

Bibliographie indicative :

- F. Fenouillet (2012). *Les théories de la motivation*. Dunod : Paris.
Y. Paquet, N. Carbonneau, R. Vallerand (2016). *La théorie de l'autodétermination*. De Boeck: Louvain.
A. Bandura (2007). *Auto-efficacité*. De Boeck: Louvain.
S.L. Dolan, E. Gosselin, J. Carrière (2013). *Psychologie du travail et comportement organisationnel*. Broché.