

BCC3 – UE6 – DEFIS RH ET SPORT (FMSC12BM)
Mention (cochez la mention et le parcours concerné)

APAS	IEAP BTI	IEAP IEMH	IEAP FHIE	MS	EOPS
				X	

Semestre d'étude (cochez le semestre relatif à l'enseignement)

Master APAS				Master MS				Master EOPS				Master IEAP		Master IEAP		Master IEAP		Master IEAP	
S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4
												S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4
													IEMH/BTI						
							X												

Nature et volume du cours (renseignez le nombre d'heures ou de semaines de stage relatifs à l'enseignement)

Cours magistral (CM)	Travaux dirigés (TD)	Pédagogie Active	Travail Personnel Etudiant	Stage
10 h	h	15 h	h	semaines

Objectifs de l'enseignement (précisez en quelques lignes les notions abordées, les connaissances et/ou compétences visées par l'enseignement)

Analyser les enjeux contemporains de gestion des ressources humaines dans le secteur sportif et comprendre comment le sport peut constituer un levier stratégique RH pour les organisations.
Cet ECUE est articulé méthodologiquement avec *Concevoir un protocole de recherche* (FMSC12AM) dans le cadre de la SAE commune

Mots-clés

GRH – Sport-entreprises – Bénévolat – RSE – QVCT – Recrutement – Formation – Mobilités et Carrières – Marque employeur – Inclusion

Compétences à acquérir

Identifier les défis RH propres aux organisations sportives
Mobiliser des cadres théoriques en GRH pour analyser ces défis
Comprendre comment le sport peut être mobilisé comme outil RH en entreprise.
Problématiser un défi RH en vue d'une recherche scientifique.
Proposer des pistes d'innovation managériale adaptées au contexte sportif.

Modalités d'évaluations envisagées (CC + SAE) :

Evaluation unique pour l'UE6 FMSC12AM (Protocole de recherche) et FMSC12BM (Défis RH et Sport)
CC : 30 % écrits et oraux
CT : 70 % article scientifique sur une problématique RH et Sport par équipe

Plan de cours :

Les spécificités RH des organisations sportives
Défis RH contemporains dans le sport
Le sport comme levier RH en entreprise

Bibliographie indicative :

Peretti, J.M. (2024) *Ressources Humaines* (19e éd.). Vuibert

Laroche P., Salesina M., Guery L., Moulin Y., Stevenot A. (2024). *Théories et nouvelles pratiques de la fonction RH*. De Boeck

Beaujolin-Bellet R., Oiry E. (2021). *Les grands courants en gestion des ressources humaines*. Eyrolles

Valeau P., Lethielleux L. (2023). *La gestion des ressources humaines dans les organisations de l'économie sociale et solidaire*. Vuibert

Collin A. (2023). *Les ressources humaines dans la fonction publique*. Studyrama - Vovatis