

FMSB04A – COMPORTEMENT ORGANISATIONNEL & MANAGEMENT DES EQUIPES PROJETS
Mention (cochez la mention et le parcours concerné)

APAS	IEAP BTI	IEAP IEMH	IEAP FHIE	MS	EOPS
				X	

Semestre d'étude (cochez le semestre relatif à l'enseignement)

Master APAS				Master MS				Master EOPS				Master IEAP		Master IEAP		Master IEAP		Master IEAP		Master IEAP	
S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S3	S4	S1	S2	S1	S2	S3	S4	S3	S4	S3	S4
												IEMH/BTI	FHIE	BTI	BTI	IEMH	IEMH	FHIE	FHIE		
X																					

Nature et volume du cours (renseignez le nombre d'heures ou de semaines de stage relatifs à l'enseignement)

Cours magistral (CM)	Travaux dirigés (TD)	Pédagogie Active	Travail Personnel Etudiant	Stage
8 h	h	h	h	semaines

Objectifs de l'enseignement (précisez en quelques lignes les notions abordées, les connaissances et/ou compétences visées par l'enseignement)

Cet enseignement vise à amener les étudiants à prendre conscience de la dimension collective des environnements de travail contemporains et à comprendre les mécanismes psychosociaux qui structurent les comportements en organisation.

Il s'agit de :

- Comprendre les mécanismes de pouvoir et d'influence
- Analyser les styles de leadership
- Identifier les dimensions structurelles d'un groupe
- Comprendre les dynamiques d'équipe et leurs effets sur la performance
- Relier les modèles théoriques aux situations concrètes de management de projet

L'enseignement articule apports conceptuels et analyses appliquées à des situations professionnelles (équipes projets, structures sportives, organisations événementielles).

Mots-clés

Pouvoir – Influence – Leadership – Groupe – Cohésion – Normes – Rôles – Dynamique d'équipe – Performance collective

Compétences à acquérir
Compréhension des dynamiques organisationnelles

- Identifier les sources et formes de pouvoir
- Comprendre les mécanismes d'influence interpersonnelle
- Analyser les jeux d'acteurs

Analyse des groupes

- Identifier les dimensions structurelles d'un groupe (rôles, statuts, normes)
- Comprendre les phénomènes de conformité, cohésion et pression normative
- Analyser les comportements induits par la dynamique groupale

Leadership et management

Distinguer les styles de leadership
Comprendre leurs effets sur la motivation et la performance
Adapter son style aux situations
Compétences appliquées
Développer une posture réflexive en tant que futur manager

Modalités d'évaluations envisagées (CC + SAE) :

CC
SAE

Plan de cours :

Bibliographie indicative :